

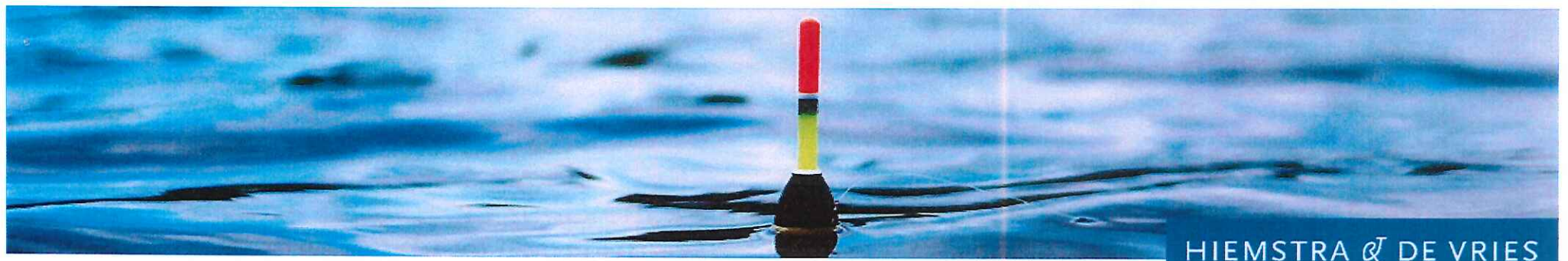
3. Rode draad in de uitkomst

Samenvattend

00 265 2

BP/ellen. bespre
jb, 18/11/18

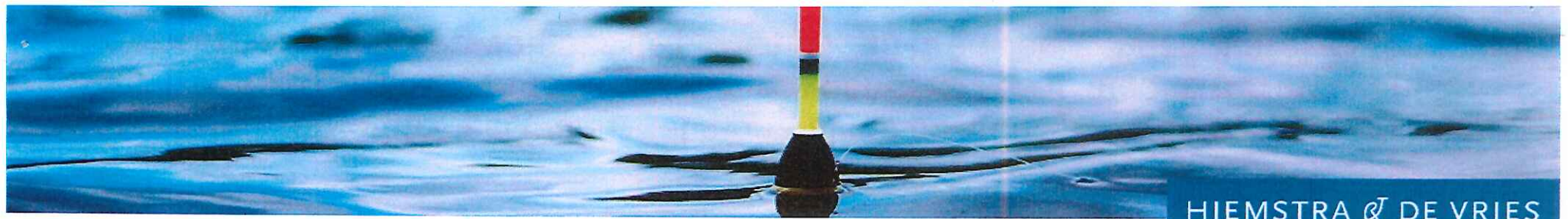
- een heldere visie op de gezamenlijke hengelsport en hengelsportorganisatie is nodig. Het is vooral nodig dat deze wordt uitgedragen en vertaald in betekenis voor de uitvoering.
- de hengelsportorganisatie moet één organisatie zijn, met zowel een landelijke component als regionale componenten.
- die verantwoording aflegt aan een sterk vereenvoudigde en geprofessionaliseerde bestuurlijke structuur.
- waarbij sterke behoefte is voor het bouwen aan een nieuw perspectief (modern, zonder last van wat er was), zonder dat alle goede dingen weg gegooid worden.
- in elk geval moet het niet gaan om het 'onderbrengen van' specialistenverenigingen en federaties bij het huidige Sportvisserij Nederland.



5. Ons advies

Wij zijn ervan overtuigd dat in ons rapport weinig nieuws staat. Wat hier staat is breed bekend. Het afgelopen jaar is vaker een poging ondernomen om tot een gezamenlijke agenda en een gezamenlijk ontwikkeltraject te komen. En bovendien: wat 'eigenlijk nodig is', is helder en wordt breed erkend. Er staan alleen zaken in de weg: vertrouwen in elkaar, beelden over 'hoe dat dan bereikt moet worden' en er is geen trekkersgroep, die het vertrouwen van iedereen heeft.

1. Wij adviseren jullie nu door te pakken; iedereen hoopt en verwacht een krachtig vervolg.
2. Daarbij te besluiten toe te werken naar één organisatie (bestuurlijk en werkorganisatie), maar niet te besluiten over de vorm, hoe je daar komt noch het er straks uit ziet.
3. In plaats daarvan *een nieuwe groep* (dus niet het landelijk bestuur of een ander bestaand gremium) aan te wijzen, die breed is samengesteld en die breed vertrouwen krijgt om ook echt richting te geven en keuzes te maken.



5. Ons advies

4. Dus, die groep mandaat te geven een proces in te richten dat toewerkt naar één organisatie, te beginnen met:
 1. een gezamenlijke visie op de positionering van de hengelsport (2018).
 2. een eerste 'plaatje' te maken van de gewenste, moderne toekomst vaste organisatie. En dan bedoelen we niet een hark, maar een beeld: wat doen we, waar doen we wat, hoe ziet 'modern' en 'flexibel' er uit in die organisatie, hoe voeren we strategische personeelsplanning, hoe gaan we om met besluitvorming (2018).
 3. een procesplan uit te (laten) werken voor het ontwikkeltraject van 2019 – 2020 met als beoogde mijlpalen: één werkorganisatie per 1/1/2020 en één bestuurlijke organisatie (federaties, specialistenverenigingen en sportvisserij Nederland) per 1/1/2021.
-